

**OTKAZ UGOVORA O RADU PO OSNOVU POVREDE RADNE OBAVEZE****Zakon o radu****član 179 stav 1 tačka 2)**

Uslovi za otkaz

Za otkaz Ugovora o radu po osnovu povrede radne obaveze bitna su dva uslova: to da je povreda radne obaveze utvrđena Ugovorom o radu ili opštim aktom i da postoji krivica zaposlenog za učinjenu povredu radne obaveze.

Iz obrazloženja:

"Za otkaz Ugovora o radu po osnovu povrede radne obaveze bitna su dva uslova, i to da je povreda radne obaveze utvrđena Ugovorom o radu ili opštim aktom i da postoji krivica zaposlenog za učinjenu povredu radne obaveze. Na osnovu navedenog, prvostepeni sud je utvrdio da je tužilac svojom radnjom, odnosno odbijanjem da obavlja poslove po nalogu neposrednog rukovodioca, svojom krivicom učinio povredu radne obaveze, koji je kao otkazni razlog propisan Ugovorom o radu, koji je tužilac potpisao sa tuženim, što je osnov za otkaz Ugovora o radu u smislu člana 179. stav 1. tačka 2) Zakona o radu (dalje: Zakon), s obzirom da je kvalifikacija povreda radne obaveze utvrđena Ugovorom o radu. Opisano ponašanje tužioca, koji je svojom krivicom učinio povredu radne obaveze, predstavlja opravdan razlog zbog koga poslodavac može da mu otkáže Ugovor o radu u smislu citirane zakonske odredbe.

Prvostepeni sud je pravilno odlučio da nije osnovan tužbeni zahtev za naknadu štete, jer tužilac nije imao opravdanih razloga da ne postupi po nalogu svog rukovodioca, kao i da je nalog odbio svojom krivicom, te da iz tog razloga tužilac nema prava da od tuženog traži isplatu štete na ime neisplaćenih zarada, a pre svega imajući u vidu i da je postupak davanja otkaza sproveden na zakon propisan način. Prvostepena presuda je doneta uz pravilnu primenu člana 179., člana 180. st. 1. i 2., člana 181. i člana 191. st. 1. i 2. Zakona."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 380/2010(1) od 9.12.2010. godine)